

Responsable d'unité, de service et de projet - Ecole de Management Cycle 3



Management et développement des compétences, Organisation industrielle

30/04/2025

RÉSUMÉ

La formation se déroule sur 10 mois au rythme de 2 jours par mois. Elle vise à faire monter en compétences des managers d'équipe en phase de prise de responsabilité élargie pour l'organisation d'une unité complète ou de plusieurs services/projets.

Elle est validée par la certification « Ecole de Management - Cycle 3 Responsable d'unité, de service et de projet » et/ou le CQPM « Responsable de secteur d'activités industrielles » (O274). Ces deux certifications sont délivrées par l'UIMM (Union des industries et métiers de la métallurgie).

Les plus de la formation

- Un plan de développement individualisé mis en place à l'entrée de la formation, lors d'une séance individuelle avec un consultant.
- Un accompagnement personnalisé pour suivre la montée en compétences et les projets menés dans l'entreprise.
- Une mise en pratique immédiate avec un projet d'amélioration mené par le manager dans son entreprise.
- Une formation inter-entreprises favorisant les échanges riches entre les stagiaires.
- Un parcours qui se déroule en centre de formation et dans les entreprises des participants.
- Un format de 2 jours par mois pour favoriser l'ancrage des pratiques.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Le professionnel doit être pendant la durée du parcours en situation de management dans un environnement industriel et être en situation de piloter une activité ou un projet.

LES OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Piloter et organiser son activité en lien avec la stratégie de l'entreprise.
- Manager les compétences et développer les talents dans son équipe.
- Manager la performance de son activité.
- Accompagner ses équipes au changement.
- Se développer en tant que manager.

OUTILS PÉDAGOGIQUES

La formation se déroule en présentiel avec une alternance entre des temps en centres de formation et sur le terrain dans les entreprises des participants. Elle repose sur de la pédagogie interactive alliant des apports théoriques et des mises en situation à partir des expériences des participants. Un lien direct est réalisé entre les modules de formation et l'entreprise du participant

DURÉE DE LA FORMATION

22 jours

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Fab'Academy

- + de 1400 Jeunes formés en apprentissage chaque année
- + de 5300 salariés accompagnés en formation continue
- + de 1720 entreprises nous font confiance (TPE, PME, groupes industriels)
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, parcours individualisés...)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain
- 7 implantations en Pays de la Loire avec des campus neufs et modernes
- 24000m² de plateaux techniques et performants (outils numériques, cellules robotisées...)

grâce au plan de développement individuel élaboré en début de formation qui est accompagné par les accompagnements avec un consultant tout au long du parcours.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Pour le passage de la certification, les compétences sont évaluées par une commission d'évaluation devant laquelle le participant présente son plan de développement individuel et les actions concrètes mises en œuvre dans l'entreprise.

Les certifications « Ecole de management - Cycle 3 Responsable d'unité, de service, de projet » et le CQPM « Responsable de secteur d'activités industrielles » (O274) sont délivrés par le jury de certification de l'UIMM (coût supplémentaire de 250 à 500 euros pour le certificat de l'UIMM).

CONTENU DE LA FORMATION

Le programme de la formation contient les éléments et les modules suivants :

L'évaluation pré-formative individuelle pour construire le plan de développement individuel (une demi-journée).

Les modules de formation

- Développer ses compétences de manager.
- Optimiser ses compétences relationnelles.
- Appréhender l'impact des mécanismes économiques sur l'organisation.
- Déployer la stratégie d'entreprise.
- Manager le progrès par l'approche processus.
- Développer l'analyse financière.
- Fonctionner en équipe projet.
- Adapter une organisation performante.
- Manager par l'innovation.
- Accompagner et développer les compétences collaborateurs.
- Développer ses potentialités avec une journée décentrée pour découvrir son mode de fonctionnement et ses effets directs avec les équipés.
- Accompagner le changement.
- Être accompagné par ses pairs dans le traitement de ses problématiques professionnelles avec le co-développement.
- Intégrer la RSE dans son management.

Les accompagnements

5 séances de 2 h avec un consultant sont réparties sur le parcours pour accompagner la montée en compétences.

La préparation et le passage de la certification

- Elaborer, structurer et formaliser son livrable de certification.
- S'entraîner à la soutenance orale " Une heure pour convaincre".
- Présentation devant la commission d'évaluation.

MÉTIER - DÉBOUCHÉS

Cette qualification permet d'évoluer vers des postes de :

- Responsable d'unité de production industrielle.
- Responsable de centre (manager d'activité ou de Business Unit).
- Responsable de projet.

VALIDATION ET CERTIFICATION

Certification de compétences pro

DATE DE MISE À JOUR

19/03/2025

VERSION DOCUMENTAIRE

V2