Parcours - Responsable d'équipe - Cycle 2 de l'Ecole de management UIMM

Management & Performance industrielle

05/11/2026

RÉSUMÉ

La formation se déroule sur une période de 8 mois. Elle vise à faire monter en compétences des professionnels qui ont la responsabilité ou vont prendre la responsabilité d'une ou plusieurs équipes. Elle s'adresse à des professionnels exerçant dans un environnement industriel. Elle est validée par la certification "Responsable d'équipe" du Cycle 2 de l'École de Management et/ou le CQPM "Responsable d'équipe" (CQPM 0183), délivrés par l'UIMM. Le CQPM 0183 est enregistré au RNCP avec le numéro 38786. **Les plus de la formation** - Un plan de développement individualisé mis en place à l'entrée de la formation, lors d'une séance individuelle avec un consultant. - Un accompagnement personnalisé sous la forme de 4 séances individuelles pour suivre la montée en compétences et les projets menés dans l'entreprise. - Une mise en pratique immédiate menée par le manager dans son entreprise. - Une formation interentreprises permettant des échanges riches entre les stagiaires. - Un parcours qui se déroule en centre de formation et dans les entreprises des participants. - Une formation organisée pour favoriser l'ancrage des pratiques.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

La formation s'adresse à des professionnels qui sont déjà managers d'équipe, qui sont en train de le devenir ou qui envisagent de l'être à l'issue de la formation.

LES OBJECTIFS

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- **Piloter une équipe et des ressources matérielles :**

Organiser l'activité de son secteur à court terme.

Adapter le fonctionnement de son secteur aux aléas et évènements.

Identifier les besoins en compétences de son secteur.

Préparer l'évolution des compétences des membres de son équipe.

Piloter au quotidien son équipe.

- **Piloter des actions d'amélioration :**

Analyser la performance de son secteur

Coordonner des actions d'amélioration sur son secteur

OUTILS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages.

CENTRES DE FORMATION

Saint-Nazaire, Laval, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Nantes

DURÉE DE LA FORMATION

25

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Fab'Academy

• + de 1400 Jeunes formés en apprentissage chaque année
• + de 5300 salariés accompagnés en formation continue
• + de 1720 entreprises nous font confiance (TPE, PME, groupes industriels)
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, parcours individualisés...)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain
• 7 implantations en Pays de la Loire avec des campus neufs et modernes
• 24000m² de plateaux techniques et performants (outils numériques, cellules robotisées...)

Salles de formation équipées pour utilisation de supports pédagogiques classiques et numériques. Plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Les compétences sont évaluées en début, en cours et en fin de formation par des QCM, études de cas, mises en situation et auto-positionnement.

Pour le passage de la certification, les compétences sont évaluées par une commission d'évaluation constituée de professionnels devant le candidat expose les compétences développées et les actions concrètes mises en œuvre dans l'entreprise.

La certification "Responsable d'équipe" du Cycle 2 de l'École de Management est délivrée par l'UIMM. Coût supplémentaire pour la délivrance du certificat : 250 euros.

MODALITÉS D'ACCÈS

L'inscription est réalisée après réception des pièces nécessaires à l'entrée en formation.

CONTENU DE LA FORMATION

Le programme de la formation contient les éléments et les modules suivants :

L'évaluation pré-formative - Session individuelle (3 h 30)

La formation est constituée de module d'un à deux jours

- Intégrer un parcours et cerner sa fonction.
- Développer ses compétences de communication et animation de réunion.
- Conduire un projet en mode participatif.
- Manager et mobiliser les hommes.
- Négocier et sortir du conflit.
- Conduire un entretien annuel.
- Mieux se connaitre pour mieux manager.
- Animer les compétences de son équipe
- Accompagner le changement.
- Gérer son temps et ses priorités.
- Intégrer la démarche de résolution de problèmes.
- Connaitre les mécanismes économiques d'une entreprise.
- Comprendre le cadre juridique des relations de travail.
- Mettre en œuvre la démarche RSE.
- Piloter un atelier et manager la qualité.

La préparation et passage de la certification (2 à 3 jours)

- Structurer un livrable.
- S'entraîner à la soutenance orale.
- (Parcours CQPM : Rédiger son dossier technique).

Les accompagnements

4 séances de 2 h avec un consultant, réparties sur l'ensemble du parcours, pour accompagner la montée en compétences & une séance d'accompagnement collectif et co-développement.

EQUIVALENCE

La certification "Responsable d'Équipe" du Cycle 2 de l'Ecole de Management peut être réalisée en association avec le CQPM "Responsable d'Équipe" (CQPM 0251) qui est enregistré au RNCP avec le numéro 38786 et qui correspond à une certification de Niveau 5.

SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES POSSIBLES

La certification "Responsable d'unité, de service ou de projet" du Cycle 3 de l'Ecole de management et/ou CQPM "Responsable de secteur d'activités industrielles" (CQPM0274).

MÉTIERS - DÉBOUCHÉS

Cette qualification permet d'évoluer vers des postes de : - Superviseur de production. - Responsable d'équipe directe ou fonctionnelle.

VALIDATION ET CERTIFICATION

Certification de compétences pro

DATE DE MISE À JOUR

06/10/2026

VERSION DOCUMENTAIRE

true