Module - Conseil - Accompagnement GPEC Capitalisation et transmission des savoir-faire industriels

Usinage

11/11/2026

RÉSUMÉ

Cette action de conseil vise à accompagner les entreprises industrielles dans une démarche opérationnelle de GPEC, en sécurisant la capitalisation et la transmission des savoir-faire clés liés à des postes stratégiques. À partir d'un diagnostic terrain, Fab'Academy identifie les compétences critiques détenues par des collaborateurs expérimentés, formalise les savoirs techniques et organisationnels, puis structure une transmission progressive et adaptée au poste de travail. L'accompagnement permet de pérenniser le capital de compétences de l'entreprise, de sécuriser les recrutements et de faciliter la montée en compétence des nouveaux collaborateurs ou successeurs. Cette approche pragmatique, centrée sur les situations réelles de travail, contribue à réduire les risques de perte de savoir-faire, à renforcer l'autonomie des équipes et à inscrire l'entreprise dans une dynamique durable de gestion des emplois et des compétences.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Public - Directions industrielles et directions des ressources humaines - Responsables maintenance, production, méthodes ou qualité - Managers d'équipes techniques - Entreprises industrielles confrontées à : - des départs à la retraite, - des mobilités internes, - des recrutements sur des postes clés, - un risque de perte de savoir-faire critique **Pré-requis** - Identifier un ou plusieurs postes ou compétences critiques pour l'entreprise - Disposer d'un collaborateur expérimenté détenteur d'un savoir-faire clé - Avoir un ou plusieurs salariés à intégrer, former ou faire monter en compétence - Aucun prérequis en ingénierie de formation ou en GPEC n'est requis

LES OBJECTIFS

À l'issue de l'accompagnement, l'entreprise sera en capacité de :

- Identifier et formaliser les compétences clés liées à un poste stratégique
- Sécuriser la transmission des savoir-faire techniques et organisationnels
- Structurer un parcours de transfert de compétences adapté au terrain
- Pérenniser le capital de compétences internes
- S'inscrire dans une démarche opérationnelle de GPEC orientée emploi et compétences réelles

OUTILS PÉDAGOGIQUES

- Entretiens professionnels ciblés
- Observation en situation réelle de travail
- Analyse des gestes professionnels et des pratiques terrain

CENTRES DE FORMATION

Saint-Nazaire, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Nantes

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Fab'Academy

• + de 1400 Jeunes formés en apprentissage chaque année
• + de 5300 salariés accompagnés en formation continue
• + de 1720 entreprises nous font confiance (TPE, PME, groupes industriels)
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, parcours individualisés...)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain
• 7 implantations en Pays de la Loire avec des campus neufs et modernes
• 24000m² de plateaux techniques et performants (outils numériques, cellules robotisées...)

- Méthodologie de formalisation des savoirs tacites
- Supports pédagogiques opérationnels « à poste »
- Outils simples et réutilisables de capitalisation interne

CONTENU DE LA FORMATION

1. Diagnostic et recueil des savoir-faire

- Entretiens avec le collaborateur expérimenté
- Observation sur poste de travail
- Identification des compétences critiques :
- réglages spécifiques,
- gestes professionnels,
- points de vigilance,
- méthodes de contrôle,
- enchaînements opératoires
- Distinction entre savoirs explicites et savoirs tacites à formaliser

2. Formalisation et capitalisation des compétences

- Cartographie des compétences clés du poste
- Co-construction de supports de transmission :
- fiches de bonnes pratiques,
- fiches de réglages types,
- points de contrôle et erreurs à éviter
- Enregistrement de gestes professionnels clés (si autorisé)
- Structuration d'un kit de transmission ou guide métier utilisable en autonomie

3. Organisation de la transmission au successeur

- Élaboration d'un plan de transmission individualisé
- Articulation avec un parcours de formation existant ou à construire
- Séquençage progressif des apprentissages :
- découverte,
- observation,
- mise en pratique accompagnée,
- autonomie surveillée
- Définition de jalons de validation des acquis en situation de travail

Livrables

- Cartographie des compétences clés du poste
- Fiches synthétiques de transmission / tutorat
- Kit ou guide de capitalisation interne
- Plan d'accompagnement individualisé du successeur

Les + Fab'Academy

- Expertise reconnue des métiers industriels
- Méthodologie éprouvée de capitalisation des compétences terrain
- Approche pédagogique adaptée aux profils techniques
- Démarche humaine favorisant l'adhésion des salariés expérimentés
- Outils concrets, simples et réutilisables par l'entreprise

VALIDATION ET CERTIFICATION

NON RENSEIGNE

DATE DE MISE À JOUR

06/10/2026

VERSION DOCUMENTAIRE

true