

## RÉSUMÉ

Dans le cadre de l'organisation de son unité, de son service, le manager :

- Pilote un centre de profit ou de responsabilité : unité opérationnelle, service, équipe projet.
- Assure le développement de son unité en harmonie avec la stratégie de l'entreprise,
- Met en place les moyens humains, organisationnels et techniques nécessaires pour atteindre des objectifs
- Manage les hommes et développe les compétences
- Met en cohérence les pratiques en leur donnant du sens
- Contribue à la mise en œuvre de la performance globale de l'entreprise
- Accompagne les changements dans les environnements mouvants et complexes
- Alimente la réflexion de la direction par ses analyses et ses propositions
- Sa posture lui permet de partager la vision de l'entreprise, d'incarner ses valeurs, d'être capable de bienveillance et d'assurer l'accompagnement de chacun.

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Manager en poste, en situation de management d'unité, de service ou de projets
- Niveau bac+3 et/ou expérience professionnelle industrielle
- Niveau bac ou salarié avec expérience professionnelle industrielle

## LES OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs
- Mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs en relayant les informations nécessaires
- Assurer son développement personnel
- Etre un manager reconnu (expliquer, rassurer, entraîner, accompagner) et entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.
- Etre moteur du changement et savoir provoquer les opportunités pour faire évoluer son environnement
- Se montrer agile et proactif dans ses démarches
- Fédérer les hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint
- Développer les compétences de l'équipe, accompagner les individus et prendre en compte les diversités
- Organiser l'activité de l'unité, du service avec efficience
- Contribuer à l'amélioration de la performance du process en s'inscrivant dans les projets de l'entreprise
- Manager avec l'équipe, à partir de la politique de l'entreprise, les démarches réglementaires, normatives et sociétales

CENTRES DE FORMATION

**Saint-Nazaire, Laval, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Nantes**

DURÉE DE LA FORMATION

**153.5 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Fab'Academy

- + de 1400 Jeunes formés en apprentissage chaque année
- + de 5300 salariés accompagnés en formation continue
- + de 1720 entreprises nous font confiance (TPE, PME, groupes industriels)
- Diplômes reconnus par l'Etat

- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, parcours individualisés...)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain
- 7 implantations en Pays de la Loire avec des campus neufs et modernes
- 24000m<sup>2</sup> de plateaux techniques et performants (outils numériques, cellules robotisées...)

## OUTILS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Salles de Formation équipées pour utilisation de supports pédagogiques classiques et numériques. Plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

Modalités d'évaluation et d'examen du CCPI : Les connaissances et/ou capacités professionnelles de l'apprenant sont évaluées en cours de formation par différents moyens : mises en situations, études de cas, QCM. En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury à l'occasion, d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains CCPI) et de l'avis de l'entreprise.

## MODALITÉS D'ACCÈS

Délais d'accès de 6 mois maximum après confirmation via le bulletin d'inscription, sous réserve d'un nombre suffisant d'inscrits et dans la limite des places disponibles et sous réserve d'étude du dossier d'admissibilité

## CONTENU DE LA FORMATION

- Accompagnement Individuel - (5 accompagnements de 2,5h - 12,5h)
- S'entraîner à la soutenance
- Soutenir oralement devant jury
- Développer le dialogue social
- Développer ses potentialités
- Développer ses compétences de manager
- Accompagner le changement
- Manager par l'innovation
- Accompagner, développer les compétences de ses collaborateurs
- Intégrer la RSE dans son management
- Déployer la stratégie d'entreprise
- Développer l'analyse financière
- Manager le progrès par l'approche processus

## EQUIVALENCE

Aucune équivalence

## SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES POSSIBLES

Aucune suite de parcours

## MÉTIERS - DÉBOUCHÉS

Cette qualification permet d'intégrer les métiers de :

- Responsable d'Unité de production,
- Responsable de service,
- Responsable de centre (manager d'activité, de Business Unit),
- Responsable opérationnel en lien avec le comité de direction,
- Responsable de projet, de processus etc...

## VALIDATION ET CERTIFICATION

Certification de compétences pro

## DATE DE MISE À JOUR

22/01/2024

## VERSION DOCUMENTAIRE

V1